

UM MODELO PARA O DESENVOLVIMENTO DE ENFERMEIROS RECÉM-GRADUADOS

Autores: Annyelle Franco Moura; Renata Mantovani; Letícia Fernandes Calixto dos Santos.

Introdução: O mercado de trabalho está cada vez mais seletivo, buscando profissionais qualificados. Enfermeiros recém graduados, encontram dificuldades na busca do primeiro emprego por não possuírem habilidades técnicas e competências ainda em desenvolvimento. Encontrar profissionais capacitados para atender o mercado tem sido cada vez mais desafiador e com o propósito de desenvolver enfermeiros foi criado o Projeto Enfermeiro Trainee no Hospital Municipal Dr. José de Carvalho Florence. Este programa tem como objetivo capacitar enfermeiros recém-formados para a assistência a indivíduos em toda a rede de atenção à saúde.

Objetivo: O objetivo do estudo é verificar a efetivação dos enfermeiros Trainees que fizeram parte do projeto e compreender quantos destes ocupam cargo de gestão. **Método:** Trata-se de um estudo retrospectivo, descritivo com abordagem quantitativa. A coleta de dados foi realizada por meio de dados referente aos anos de 2010 a 2021, disponibilizados pelo Departamento de gestão de Pessoas e Educação Continuada. **Resultados:** A quantidade de enfermeiros trainees admitidos no programa entre os anos de 2010 e 2021 foram 63 enfermeiros, destes 82% foram efetivados na instituição após finalização do Projeto. Atualmente 27 enfermeiros que participaram do programa ainda fazem parte do quadro de colaboradores, destes 48% ocupam cargos de gestão e 51,8% ocupam cargos assistenciais. **Conclusão:** Pode-se observar que alguns enfermeiros que participaram do projeto, tiveram grande desempenho, se mantiveram em constante evolução e alcançaram os cargos de média e até alta gestão. Isso é possível devido ao desenvolvimento diário de competências, como a visão sistêmica. A expectativa sobre o projeto enfermeiro trainee é que ele continue crescendo e oferecendo oportunidades a enfermeiros recém graduados.

REFERÊNCIAS

1. SILVA G.T.R. *et al.* Gestão e liderança na percepção de enfermeiros: um caminhar à luz da burocracia profissional. **Escola Anna Nery Rev de Enfermagem**, v.26, 2022. Disponível em: <<https://www.scielo.br/j/ean/a/vWSnBFg6kNhy3Dyr4hDWrYL/?lang=pt>>. Acesso em 17 de out. de 2022.
2. OLIVEIRA GONSALVES, E. C. L.; *et al.* Capacitação de enfermeiras trainee para o exercício da liderança: relato de experiência. **TESELA, Liderazgo y Gestión**. n. 28, 2020. Disponível em: <<http://ciberindex.com/c/ts/e12523>>. Acesso em 12 de abr. 2023.